Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации городского округа Фрязино

от 30.06.2025 № 594

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Фрязино Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Фрязино Московской области (далее – организации).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера   
и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с [приложением 1](#P324) к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется Администрацей городского округа Фрязино.

2.3. [Ставки](#P633) заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные [оклады](#P900) руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные [оклады](#P2009) работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P2170), тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.8. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с [приложением 6](#P2170) к настоящему Положению.

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Администрацией городского округа Фрязино.

2.10. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6 для руководителей организаций, предусмотренных [пунктом 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=MOB&n=421741&dst=100023&field=134&date=12.05.2025) настоящего Положения.

2.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

2.13. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

2.14. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации индексация заработной платы работников организации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.15. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации сроки выплаты заработной платы работникам организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка организации.

3. Установление выплат компенсационного характера

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.2. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляются ежемесячные доплаты в процентах от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) - в структурных подразделениях (отделах) организаций, осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую, социальную помощь, осуществляющих функции центральной психолого-медико-педагогической комиссии, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

3.3. Преподавателям в области музыкального искусства организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

4. Установление выплат стимулирующего характера

4.1. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.3. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4.5. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения городского округа Фрязино Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания муниципальных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в [Законе](../../../../../../Users/NikitinaOB/Downloads/Telegram%20Desktop/Загрузки/Telegram%20Desktop/%7BКонсультантПлюс%7D) Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

4.6. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.7. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.8. Главный распорядитель бюджетных средств при определении объема финансового обеспечения предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат:

в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

4.9. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю организации – Главным распорядителем бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находится организация, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности организации;

работникам организации – руководителем организации на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

4.10. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.11. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами организации.

5. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися   
на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

5.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю   
на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Фрязино Московской области

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников муниципальных организаций

дополнительного образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28452 | 27231 | 25992 | 24764 |
| первую квалификационную категорию | 27231 | 25992 | 24764 | 24319 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 27051 | 25830 | 24608 | 23369 |
| первую квалификационную категорию | 25830 | 24608 | 23369 | 22142 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28411 | 27063 | 25702 | 24359 |
| первую квалификационную категорию | 27063 | 25702 | 24359 | 24093 |

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

[Приложение 2](#P2170)

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Фрязино Московской области

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

заработной платы (должностные оклады) педагогических

работников организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | |
| 1.1. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 34781 |
| 1.2. | Руководитель физического воспитания | 33504 |
| 1.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, преподаватель музыкальных дисциплин | 34781 |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | |
| 1.1. | Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | 32661 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Фрязино Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников, специалистов и служащих организаций,

занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций

(учебно-вспомогательного персонала)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады  (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители: |  |
| 1.1. | Заведующий складом | 11092 |
| 1.2. | Заведующий центральным складом | 12182 |
| 1.3. | Заведующий хозяйством | 10432 |
| 1.4. | Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 27051 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 25830 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 24608 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 23369 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Администратор (включая старшего): |  |
| при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 14501 |
| администратор при стаже работы от 2 до 3 лет | 13321 |
| администратор при стаже работы менее 2 лет | 11092 |
| 2.2. | Документовед: |  |
| ведущий документовед | 18056 |
| документовед I категории | 17581 |
| документовед II категории | 16156 |
| документовед | 14501 |
| 2.3. | Инженер: |  |
| ведущий инженер | 18056 |
| инженер I категории | 17581 |
| инженер II категории | 16156 |
| инженер | 14501 |
| 2.4. | Специалист по охране труда: |  |
| ведущий специалист по охране труда | 18056 |
| специалист по охране труда I категории | 17581 |
| специалист по охране труда II категории | 16156 |
| специалист по охране труда | 14501 |
| 2.5. | Специалист по кадрам: |  |
| при стаже работы не менее 5 лет | 14501 |
| при стаже работы не менее 3 лет | 13321 |
| без предъявления требований к стажу работы | 12128 |
| 2.6. | Техник: |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 14501 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 13321 |
| техник II категории | 12128 |
| техник | 11092 |
| 2.7. | Экономист: |  |
| ведущий | 18056 |
| I категории | 17581 |
| II категории | 16156 |
| экономист | 14501 |
| 2.8. | Специалист по закупкам: |  |
| Ведущий специалист по закупкам | 18056 |
| Старший специалист по закупкам | 17581 |
| Специалист по закупкам | 14501 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Делопроизводитель | 9766 |
| 3.2. | Лаборант (включая старшего): |  |
| старший лаборант | 11092 |
| лаборант | 10432 |
| 3.3. | Вожатый | 12201 |
| 3.4. | Помощник воспитателя | 14701 |
| 3.5. | Младший воспитатель, имеющий: |  |
| среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 14701 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 15841 |
| 3.6. | Помощник руководителя | 9766 |
| 3.7. | Секретарь учебной части: |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 11092 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 12128 |
| 3.8. | Ассистент по оказанию технической помощи | 13341 |

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Фрязино Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников культуры в организациях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники: |  |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 38756 |
| второй группе | 36836 |
| к другим группам | 34909 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Библиотекарь: |  |
| ведущий | 29536 |
| I категории | 28777 |
| II категории | 26451 |
| без категории | 19958-23773 |
| 2.2. | Лектор (экскурсовод): |  |
| I категории | 29536 |
| II категории | 28777 |
| без категории | 19958-26451 |
| 2.3. | Организатор экскурсий | 19958-23773 |
| 2.4. | Художник-постановщик: |  |
| I категории | 34540 |
| II категории | 31448 |
| без категории | 26451-29536 |
| 2.5. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер): |  |
| I категории | 34540 |
| II категории | 31448 |
| без категории | 26451-29536 |
| 2.6. | Аккомпаниатор: |  |
| I категории | 23773 |
| II категории | 21853 |
| без категории | 19958 |
| 2.7. | Культорганизатор: |  |
| I категории | 23773 |
| II категории | 21853 |
| без категории | 19958 |
| 2.8. | Руководитель любительского объединения, клуба по интересам: |  |
| I категории | 23773 |
| II категории | 21853 |
| без категории | 19958 |
| 2.9. | Библиограф: |  |
| ведущий | 29536 |
| I категории | 28777 |
| II категории | 26451 |
| без категории | 19958-23773 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Смотритель музейный | 17197 |

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Фрязино Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,

тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда

рабочих организаций

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,0410 | 1,0930 | 1,1431 | 1,2731 | 1,3080 | 1,4409 | 1,5819 | 1,7379 | 1,9050 | 2,0930 | 2,2409 |
| Тарифные ставки  (в рублях) | 8923 | 9289 | 9753 | 10200 | 11360 | 11672 | 12858 | 14116 | 15508 | 16999 | 18676 | 19996 |