

Приложение 2
УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
городского округа Фрязино
от 27.02.2019 № 107

План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения
антимонопольного законодательства Администрации городского округа Фрязино на 2025 год

№ п/п	Комплаенс-риск согласно карте рисков	Меры по минимизации и устранению комплаенс-рисков	Описание действий (мероприятий) направленных на минимизацию и устранение комплаенс-рисков	Срок исполнения
1.	Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на обращения граждан и юридических лиц	Соблюдение требований законодательства, в том числе антимонопольного, направление ответов на обращение в пределах полномочий	Анализ обращений на предмет достоверности предоставляемой информации; Повышение уровня профессиональной подготовки работников; Оказание правовой и консультационной помощи работникам структурных подразделений.	В течение года
2.	Нарушение при осуществлении закупок товаров (работ, услуг)	Соблюдение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	Недопущение возникновения конфликта интересов; Контроль эффективности бюджетных расходов при проведении закупок.	В течение года
3.	Нарушение антимонопольного законодательства при разработке, согласовании, принятии проектов правовых актов	Соблюдение требований законодательства, в том числе антимонопольного, изучение административной и судебной практики а также разъяснений уполномоченных органов	Правовая антикоррупционная экспертиза проектов правовых актов; Недопущение конфликта интересов; Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами; Повышение уровня профессиональной под- готовки работников.	В течение года

4.	Нарушение при предоставлении муниципальных услуг	Соблюдение требований законодательства, в том числе антимонопольного, изучение административной и судебной практики	Обобщение правоприменительной и судебно-административной практики о признании недействительными правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; Недопущение конфликта интересов; Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами; Повышение уровня профессиональной подготовки работников.	В течение года
----	--	---	---	----------------